

## 2020年省级部门整体支出绩效自我评价表格

填报单位：江苏省社会主义学院

### 一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）

#### 一、基本情况

江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）是中共江苏省委领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培训的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是我省干部教育培训体系的重要组成部分。主要职责是：

（一）贯彻落实中央和省委对党外干部队伍建设的要求，有计划地培训全省民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训省统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办纳入省委统战教育培训规划的进修班、培训班、专题研讨班和国情研修班，承办省委省政府以及民主党派、工商联组织、相关单位委托举办的其他班次。

（二）组织开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的统一战线理论和方针政策的研究和宣传，推进理论创新。

（三）组织开展调研和咨政工作，为省委省政府决策服务。

（四）面向港澳台同胞和海外侨胞组织开展中华文化的教育、研究和交流。

（五）运用培训、交流平台，开展面向统战工作对象的联谊交友。

（六）对全省设区市、县（市、区）社会主义学院（校）进行业务指导。

（七）完成省委、省委统战部交办的其他任务。

江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）是省委直属事业单位，为正厅级，由省委统战部指导和管理。根据苏组通（1997）32号文，明确我院为参照公务员法管理事业单位，全员参公，单一体制。

江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）全额拨款事业编制82名。由7个处室和1个内设机构组成，分别是：办公室、人事处、教务处、教研室、科研处、文化交流处、总务处，内设机构为机关党委。本部门无下属单位。

#### 二、收支情况

江苏省社会主义学院2021年预算收支总额为5197.78万元，其中财政拨款收支总额

### 二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）

(一) 绩效评价指标体系的设定原则

1. 目标导向原则。基于整体部门绩效目标、单位职责设置关键事件进行绩效考核，目标设置符合国民经济和社会发展规划、部门职能及事业发展规划，并与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关。
2. 共性与个性相结合原则。在《江苏省财政专项资金绩效管理办法》指导下，结合本部门特点，兼顾共性评价指标和个性评价指标的综合使用。
3. 定性与定量相结合。绩效指标尽量从数量、质量、成本和时效等方面进行细化、进行定量处理，不能以量化形式表述的，采用定性分析形式表述。
4. 稳定与发展相结合。基于本部门具有长期性、延续性特点，有关工作需要稳步推进，绩效评价指标体系兼顾项目稳定与发展的协调。
5. 绩效与合规兼顾。绩效评价指标体系在重视产出和效果的同时兼顾实施过程的规范性。

(二) 绩效评价的具体标准及评价的具体方法

本次绩效评价指标总标准分值为100分。评价结果采用评分与等级相结合的方式评定，具体为：100-90分为优秀、89-80分为良好、79-70分为一般、69分以下为差。

绩效评价指标体系按层次划分为二级，一级指标评价内容包括部门决策、部门管理、和部门履职、履职效益4个，二级指标是具体的评价指标，评价内容包括计划制定、目标设定以及职能建设、社会效益等20个指标。部门管理和部门履职突出个性化特点，占全部指标权重70%。

(三) 绩效评价实施过程

1. 拟定评价指标体系  
评价工作组讨论拟定绩效评价因素、评价指标体系与权重、对相关指标进行解释、拟定评分标准和评价方法。
2. 确定评价指标体系和评价方法  
和各业务主管部门沟通评价指标体系与权重、评分标准和评价方法，对绩效评价指标设计进一步完善，提高考评可行性、客观性、全面性。  
评价主要采用比较法、因素分析法等方法，实行百分制考评。

3. 评价实施方式和步骤

- (1) 评价资料收集。
- (2) 评价资料审核。
- (3) 评价资料分析。

三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）

部门整体绩效编制完整，客观反映部门工作，通过绩效考核促进工作开展，起到绩效编制的目的。

四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）

指标体系不够全面，权重应进行更合理分配，以反映中心工作。

五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）

结合年度工作安排，经费预算安排，明细工作职能，细化工作条块，设置更合理的指标体系。

评价指标		指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标				
部门决策	决策管理	期规划制定	4	3.8	
	决策管理	工作计划制定	4	3.8	

部门管理	人员管理	供养人员控	4	3.8	
	人员管理	管理制度健	4	3.8	
	金与资产管	务管理规范	3	2.8	
	金与资产管	预算调整率	3	2.9	
	金与资产管	出预算执行	3	2.9	
	金与资产管	专款专用率	3	2.9	
	金与资产管	府采购规范	3	2.8	
	金与资产管	产管理规范	3	2.8	
	金与资产管	定资产利用	3	2.8	
	建设与内控	信息公开情	3	2.7	
	建设与内控	作管理制度	3	2.8	
	建设与内控	档案管理星	3	2.8	
	建设与内控	纪违法发生	3	3	
	建设与内控	建工作完成	3	2.8	
	建设与内控	学习与培训	3	2.9	
	建设与内控	息化建设情	3	2.7	
	建设与内控	部门创新情	3	2.7	
	建设与内控	年终考评等	3	2.8	
	部门履职	国特色社会	”活动、参	3	2.9
在统一战线		定“三定”力	3	2.9	
在统一战线		识干部教育培	3	2.8	
和全国会议		定“三定”力	3	2.9	
和全国会议		识干部教育培	3	2.8	
成果，在理		推进智库建设	3	2.8	
，在文化学		苏台两地艺	3	2.8	
作，在机关		建工作完成	3	2.8	
履职效益	社会效益	充战工作推广	3	2.8	
	可持续发展	训工作利用	3	2.8	
	务对象满意	训对象满意	3	2.8	
			合计	94.2	