

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位:	江苏省社会主义学院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
<p>一、基本情况</p> <p>江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）是中共江苏省委领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培训的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是我省干部教育培训体系的重要组成部分。主要职责是：</p> <p>（一）贯彻落实中央和省委对党外干部队伍建设的要求，有计划地培训全省民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训省统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办纳入省委统战教育培训规划的进修班、培训班、专题研讨班和国情研修班，承办省委省政府以及民主党派、工商联组织、相关单位委托举办的其他班次。</p> <p>（二）组织开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，以及党的统一战线理论和方针政策的研究和宣传，推进理论创新。</p> <p>（三）组织开展调研和咨政工作，为省委省政府决策服务。</p> <p>（四）面向港澳台同胞和海外侨胞组织开展中华文化的教育、研究和交流。</p> <p>（五）运用培训、交流平台，开展面向统战工作对象的联谊交友。</p> <p>（六）对全省设区市、县（市、区）社会主义学院（校）进行业务指导。</p> <p>（七）完成省委、省委统战部交办的其他任务。</p> <p>江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）是省委直属事业单位，为正厅级，由省委统战部指导和管理。根据苏组通（1997）32号文，明确我院为参照公务员法管理事业单位，全员参公，单一体制。</p> <p>江苏省社会主义学院（江苏中华文化学院）全额拨款事业编制82名。由7个处室和1个内设机构组成，分别是：办公室、人事处、教务处、教研室、科研处、文化交流处、总务处，内设机构为机关党委。本部门无下属单位。</p> <p>二、收支情况</p> <p>江苏省社会主义学院2021年预算收支总额为5197.78万元，其中财政拨款收支总额为3967.78万元；非财政拨款收支总额为1230.00万元。</p>	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
<p>（一）绩效评价指标体系的设定原则</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 目标导向原则。基于整体部门绩效目标、单位职责设置关键事件进行绩效考核，目标设置符合国民经济和社会发展规划、部门职能及事业发展规划，并与相应的财政支出范围、方向、效果紧密相关。</li><li>2. 共性与个性相结合原则。在《江苏省财政专项资金绩效管理办法》指导下，结合本部门特点，兼顾共性评价指标和个性评价指标的综合使用。</li><li>3. 定性定量相结合。绩效指标尽量从数量、质量、成本和时效等方面进行细化、进行定量处理，不能以量化形式表述的，采用定性分析形式表述。</li><li>4. 稳定与发展相结合。基于本部门具有长期性、延续性特点，有关工作需要稳步推进，绩效评价指标体系兼顾项目稳定与发展的协调。</li><li>5. 绩效与合规兼顾。绩效评价指标体系在重视产出和效果的同时兼顾实施过程的规范性。</li></ol> <p>（二）绩效评价的具体标准及评价的具体方法</p> <p>本次绩效评价指标总标准分值为100分。评价结果采用评分与等级相结合的方式评定，具体为：100-90分为优秀、89-80分为良好、79-70分为一般、69分以下为差。</p> <p>绩效评价指标体系按层次划分为二级，一级指标评价内容包括部门决策、部门管理、和部门履职、履职效益4个，二级指标是具体的评价指标，评价内容包括计划制定、目标设定以及职能建设、社会效益等20个指标。部门管理和部门履职突出个性化特点，占全部指标权重70%。</p> <p>（三）绩效评价实施过程</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 拟定评价指标体系</li></ol> <p>评价工作组讨论拟定绩效评价因素、评价指标体系与权重、对相关指标进行解释、拟定评分标准和评价方法。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2. 确定评价指标体系和评价方法</li></ol> <p>和各业务主管部门沟通评价指标体系与权重、评分标准和评价方法，对绩效评价指标设计进一步完善，提高考评可行性、客观性、全面性。</p> <p>评价主要采用比较法、因素分析法等方法，实行百分制考评。</p> <ol style="list-style-type: none"><li>3. 评价实施方式和步骤</li></ol> <ol style="list-style-type: none"><li>（1）评价资料收集。（2）评价资料审核。（3）评价资料分析。</li><li>（4）确定评价结果。</li></ol> <p>评价工作组在核实相关材料的基础上，运用相关评价方法对绩效目标完成情况进行综合评价。定量评价以评价客体提供的相关资料为基础，经过认真审查和核对，测算出定量评价得分；定性评价由工作组听取单位领导及相关人员的情况介绍及查阅有关文件、资料，经量化分析得出评价结果。评价工作组综合定量和定性评价结果，形成综合评价结论：综合评价得分94.5分，评价等级为优秀。</p>	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
部门整体绩效编制完整，客观反映部门工作，通过绩效考核促进工作开展，起到绩效编制的目的。	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
指标体系不够全面，权重应进行更合理分配，以反映中心工作。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
结合年度工作安排，经费预算安排，明细工作职能，细化工作条块，设置更合理的指标体系。	

江苏省省级部门整体支出绩效自评评分表

填报单位:		江苏省社会主义学院					
一级指标	评价指标		指标说明	权重	得分	说明	
	二级指标	三级指标					
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1		
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1		
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	0.8		
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	0.8		
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	0.8		
		预算编制科学性	达成预期目标	1	0.8		
过程	预算执行	“三公经费”变动率	0.00	1	1		
		非税收入预算完成率	100.00	1	1		
		公用经费控制率	100.00	1	1		
		结转结余率	0.03	1	1		
		预算调整率	0.00	1	1		
		预算执行率	102.00	10	9		
		政府采购执行率	100.00	1	1		
		支付进度符合率	100.00	1	1		
		预算管理	非税收入管理合规性	达成预期目标	1	1	
			基础信息完善性	达成预期目标	1	1	
	绩效管理覆盖率		100.00	1	1		
	预决算信息公开度		达成预期目标	1	1		
	预算管理制度健全性		达成预期目标	1	1		
	资金使用合规性		达成预期目标	1	0.8		
	资产管理	固定资产利用率	100.00	1	0.8		
		资产管理规范性	达成预期目标	1	0.8		
	项目管理	资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	1	1		
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1		
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1		
		在职人员控制率	100.00	1	1		
	机构建设	纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1		
		业务学习与培训及时完成率	100.00	1	1		
		组织建设工作及及时完成率	100.00	1	1		
	履职	贯彻落实中央和省 委对党员干部队伍建设的要求,有计划的培训全省民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士	受训学员满意度	100.00%	3	2.8	
			培训完成及时性	达成预期目标	3	3	
			对培训人员综合素质的改善或提升程度	达成预期目标	3	2.8	
			培训场次	73.00场	3	3	
			培训按期完成率	100.00%	3	3	
培训人次			3951.00人	3	3		
面向港澳台同胞和海外侨胞组织开展中华文化的教育、研究和交流		举办活动场次	1.00次	3	3		
		展品安全保障率	100.00%	3	3		
		活动举办完成及时性	100.00	3	2.8		
		观展人次	600.00人	3	2.4		
统一战线理论和方针政策的研究和宣传,推进理论创新		受益人员满意度指标	100.00%	3	2.8		
		完成研究报告数量	12.00个	3	3		
		政策研究报告评审通过率	100.00%	3	2.8		
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	达成预期目标	3	2.8		
		经费支出合规性	达成预期目标	3	2.8		
效益	社会效益	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	达成预期目标	4	3.8		
		对培训学员综合素质的改善和提升程度	达成预期目标	3	2.8		
	可持续发展	健全的培训管理制度为培训工提供可持续保障	达成预期目标	3	2.5		
	生态效益 经济效益						
满意度	服务对象满意度	受训学员满意度	达成预期目标	5	4.8		
总计					94.5		

注: 自评价可参考绩效目标, 结合评价实际情况设置相应评价指标, 并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行调整。